



REPUBLIKA HRVATSKA



KARLOVAČKA ŽUPANIJA

UPRAVNI ODJEL ZA GRADITELJSTVO I OKOLIŠ

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja

KLASA: 112-02/24-01/27

URBROJ: 2133-01-01/01-24-5

Karlovac, 25. listopada 2024. godine

Na temelju članka 20. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19), Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja daje

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Objava javnog natječaja:

Službenica ovlaštena za privremeno obavljanje poslova pročelnice Upravnog odjela za graditeljstvo i okoliš Karlovačke županije raspisala je javni natječaj za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto **referent za prostorno uređenje i graditeljstvo – Izdvojeno mjesto rada Ogulin** (1 izvršitelj – m/ž), uz obvezni probni rad od 3 mjeseca. Javni natječaj je objavljen u Narodnim novinama br. 124/2024 i kod Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područni ured Karlovac dana 25.10.2024. godine te na službenoj web-stranici Karlovačke županije www.kazup.hr.

Opis poslova radnog mjesta:

| | |
|--|-----|
| - obavlja pripremne, pomoćne i jednostavne poslove do donošenja rješenja u upravnim postupcima za sve vrste zahtjeva u nadležnosti Odsjeka | 35% |
| - obavlja pripremne, pomoćne i jednostavne poslove do donošenja rješenja u I. stupnju sve vrste zahtjeva za 2. i 3. skupinu zgrada te izdaje potvrde i uvjerenja za područje u nadležnosti Odsjeka | 35% |
| - vrši prijem stranaka, razvrstava i raspoređuje primljena pismena te vrši otpremu akata u fizičkom obliku | 20% |
| - obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika i voditelja odsjeka | 10% |

Podaci o plaći:

Plaća je određena Odlukom o koeficijentima za obračun plaća službenika i namještenika upravnih tijela Karlovačke županije (Glasnik Karlovačke županije broj 8/23, 22c/23, 29/23, 54b/23, 8/24, 16c/24) i Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike upravnih tijela Karlovačke županije (Glasnik Karlovačke županije broj 34/22, 6/23). Osnovna bruto plaća je umnožak koeficijentata složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik/ica raspoređen koji iznosi 1,73 i osnovice za izračun plaće koja iznosi 800,00 eura bruto, uvećana za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Testiranje kandidata:

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima – pisana provjera znanja.

Pitanja kojim se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan javni natječaj temelje se na sljedećim propisima:

- 1) Zakon o općem upravnom postupku (NN 47/09, 110/21)
- 2) Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08, 61/11, 04/18, 112/19)
- 3) Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
- 4) Zakon o gradnji (NN 153/13, 20/17, 39/19, 125/19)
- 5) Zakon o prostornom uređenju (NN 153/13, 65/17, 114/18, 39/19, 98/19, 67/23)
- 6) Zakon o postupanju s nezakonito izgrađenim zgradama (NN 86/12, 143/13, 65/17, 14/19)

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja.

Pravila i postupak testiranja:

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta (osobna iskaznica). Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Navedena pisana provjera traje 45 minuta (stručni dio).

Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad Povjerenstvo neće bodovati. Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 20 bodova. Smatra se da su kandidati položili ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 10 bodova. Kandidati koji su uspješno položili pisanu provjeru, pristupit će razgovoru (intervju) s Povjerenstvom. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u jedinici područne (regionalne) samouprave. Rezultati intervjua budu se na isti način kao i testiranje. Kandidati koji su pristupili testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka. Nakon provedenog testiranja i intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po obavijesti o izboru.

PREDSJEDNIK POVJERENSTVA
Martina Korak