

KLASA: 152-01/24-01/1  
URBROJ: 2133-01-01/01-24-3  
Karlovac, 1.2.2024. godine

Na temelju članka 2. i članka 6. stavak 2. Pravilnika o radu Povjerenstva za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike upravnih tijela Karlovačke županije, Povjerenstvo za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike upravnih tijela Karlovačke županije na 1. sjednici održanoj dana 1. veljače 2024. godine daje

**TUMAČENJA**  
**Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike upravnih tijela Karlovačke županije**  
**(Glasnik Karlovačke županije broj 34/22, 6/23)**

**Članak 33.**

**Tumačenje broj 1/33 od 1. veljače 2024.**

Pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u slučaju teške bolesti djeteta, supruga (bračnog i izvanbračnog) ili roditelja u trajanju od 5 dana te pratnje teško bolesnom djetetu, bračnom i izvanbračnom drugu ili roditelju u trajanju od 5 dana nije nužno vezano za kronična teška oboljenja za koje postoji dokumentacija o težem oboljenju (npr. karcinom), nego se odnosi i na slučajeve operativnih zahvata nakon kojih je potrebna njega djeteta, supružnika ili roditelja te slučajeve bolničkog liječenja.

**Tumačenje broj 2/33 od 1. veljače 2024.**

Vezano za članak 33. stavak 1. podstavak 8., pod pratnjom teško bolesnom djetetu, bračnom i izvanbračnom drugu ili roditelju smatra se pratnja teško oboljeloj osobi na liječničke preglede; pratnja tijekom obavljanja pretraga teško oboljele osobe; pratnja teško oboljeloj osobi na propisane terapije; pratnja teško oboljeloj osobi na bolničko liječenje i povratak s bolničkog liječenja; boravak u zdravstvenoj ustanovi s teško oboljelom osobom.

**Tumačenje broj 3/33 od 1. veljače 2024.**

U slučaju teške bolesti djeteta, supruga (bračnog i izvanbračnog) ili roditelja te pratnje teško bolesnom djetetu, bračnom i izvanbračnom drugu ili roditelju djelatnik ne mora koristiti sve dane plaćenog dopusta odjednom već može koristiti pojedinačne dane plaćenog dopusta u dogovoru s pročelnikom, u trenutku ponovnog nastanka okolnosti na osnovu kojih ima pravo na plaćeni dopust u istoj kalendarskoj godini.

**Tumačenje broj 4/33 od 1. veljače 2024.**

Pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u slučaju selidbe ostvaruje se isključivo u slučajevima okolnosti same selidbe uz uvjet da podnositelj zahtjeva najkasnije u roku od mjesec dana

od dana podnošenja zahtjeva dostavi dokaz o promjeni prebivališta odnosno boravišta.

#### **Tumačenje broj 5/33 od 1. veljače 2024.**

Djelatnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini za pripremu prvog polaganja državnog ispita i drugih stručnih ispita koji su potrebni za obavljanje službe u trajanju od 7 dana. U plaćeni dopust uračunava se i dan polaganja državnog ispita ili drugog stručnog ispita.

#### **Članak 34.**

#### **Tumačenje broj 1/34 od 1. veljače 2024.**

Sukladno članku 34. stavku 1. podstavku 1. za vrijeme stručnog ili općeg školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za potrebe poslodavca, djelatnik ostvaruje pravo na plaćeni dopust za svaki ispit po predmetu - 1 dan. Pri tome dane plaćenog dopusta može koristiti samo jedanput za pojedini predmet, bez obzira na broj izlazaka na ispit iz pojedinog predmeta. Polaganje državnog ispita ne smatra se stručnim ili općim školovanjem, osposobljavanjem ili usavršavanjem za potrebe poslodavca, već je isto zakonska obveza, te se stoga pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) radi polaganja državnog ispita može zatražiti isključivo na temelju članka 33. stavak 1. podstavak 13. Kolektivnog ugovora.

#### **Članak 35.**

#### **Tumačenje broj 1/35 od 1. veljače 2024.**

Člankom 35. stavkom 1. propisano je da djelatnik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust (osim u slučaju dobrovoljnog davanja krvi). Sukladno navedenom, zahtjev za odobrenje plaćenog dopusta podnosi se u trenutku saznanja za nastup okolnosti na temelju kojih djelatnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust).

#### **Članak 37.**

#### **Tumačenje broj 1/37 od 1. veljače 2024.**

Sukladno članku 37. stavku 2. neplaćeni dopust se službeniku odnosno namješteniku može odobriti u trajanju duljem od 30 dana pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće u obavljanju poslova upravnih tijela Karlovačke županije. Neplaćeni dopust u trajanju dužem od 30 dana službeniku odnosno namješteniku se može odobriti isključivo na temelju okolnosti navedenih u stavku 1. istog članka.

#### **Članak 56.**

#### **Tumačenje broj 1/56 od 1. veljače 2024.**

Člankom 56. stavkom 1. podstavkom 4. Kolektivnog ugovora propisano je da djelatnik ima pravo na pomoć (potporu) jednom godišnje u slučaju pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja pomagala i lijekovi su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke za službenika ili namještenika, dijete ili supružnika nužni i nenadomjestivi drugim odgovarajućim lijekom i pomagalom, odobrenima od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, nabava dioptrijskih leća, djelatnicima se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do 1 osnovice za izračun bruto plaće u upravnim tijelima

Županije.

Pravo na pomoć propisanu člankom 56. stavkom 1. podstavkom 4. Kolektivnog ugovora ostvaruje se na temelju zahtjeva djelatnika uz prilaganje zahtjevu odgovarajuće medicinske dokumentacije i računa iz kojega je razvidan iznos koji se djelatniku isplaćuje na osnovu zahtjeva za pomoć, a najviše do jedne osnovice za izračun bruto plaće u upravnim tijelima Županije, jednom godišnje.

**Tumačenje broj 2/56 od 1. veljače 2024.**

Pravo na pomoć propisanu člankom 56. stavkom 1. podstavkom 4. Kolektivnog ugovora ostvaruje se za svaku kalendarsku godinu u slučaju kronične teške bolesti koja je dijagnosticirana djelatniku uz prilaganje potrebne liječničke dokumentacije iz koje je vidljivo da je djelatniku dijagnosticirana kronična teška bolest.

**Tumačenje broj 3/56 od 1. veljače 2024.**

Pravo na pomoć temeljem članka 56. stavka 1. podstavka 4. Kolektivnog ugovora ne odnosi se na pokriće troškova pojedinačnih liječničkih pretraga u privatnim zdravstvenim ustanovama/ordinacijama (dijagnostike).

**Tumačenje broj 4/56 od 1. veljače 2024.**

Budući da je Zakonom o radu zastarni rok za ostvarivanje prava iz radnog odnosa propisan u trajanju od 5 godina od dospijea pojednog materijalnog prava, ako to Zakonom o radu ili drugim propisom nije drugačije određeno, djelatnik ostvaruje pravo na pomoć i temeljem računa izdanih u 2023. godini, najviše do iznosa 1 osnovice za izračun bruto plaće u upravnim tijelima Županije, jednom godišnje, pod uvjetom da je djelatnik koji je zatražio pomoć u navedenom razdoblju bio djelatnik Karlovačke županije.

**Tumačenje broj 5/56 od 1. veljače 2024.**

Vezano uz članak 56. stavak 1. podstavak 6. kojim je propisano da djelatnik ima pravo na pomoć (potporu) jednom godišnje u ostalim iznimno opravdanim slučajevima službenika i namještenika uz odobrenje župana, a najviše do 2 osnovice za izračun bruto plaće u upravnim tijelima Županije, pravo na pomoć (potporu) utvrđuje se sukladno diskrecijskoj ocjeni župana uvažavajući sve okolnosti slučaja.

**PREDSJEDNIK POVJERENSTVA**

**Matija Palalić, mag.inf.**



**Dostaviti:**

1. Članovima Povjerenstva
2. Županica
3. Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, n/r Iva Šušković
4. Sindikat državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske – Podružnica zaposlenika Karlovačke županije
5. Internetska stranica Karlovačke županije [www.kazup.hr](http://www.kazup.hr)
6. Pismohrana

